

Dokumento pavadinimas	Etikos kodeksas
Tipas	Vidaus politikos
Dokumento rengėjai	Vadovas, teisininkas
Versija	1

VERSLO ETIKOS KODEKSAS

1. Green Genius International B.V. ir jos tiesiogiai ir netiesiogiai valdomų įmonių (toliau jos visos kartu arba atskirai – **Grupė** ar **Grupės įmonės**) veiklos pagrindas – skaidri, sąžininga, etiška verslo praktika. Grupė tiki, kad atsakingas ir skaidrus elgesys naudingas ne tik jai, bet ir visoms Grupės suinteresuotoms šalims.
2. Grupė laikosi tarptautinių žmogaus teisių, darbo sąlygų, aplinkos ir kovos su korupcija standartų, įskaitant Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos rekomendacijas daugiašalėms įmonėms, Jungtinių Tautų (JT) rezoliucijos dėl verslo ir žmogaus teisių pagrindinius principus, 8 pagrindinėse konvencijose, nurodytose Tarptautinės darbo organizacijos Deklaracijoje dėl pagrindinių principų ir teisių darbe, nustatytus principus, Tarptautinėje žmogaus teisių chartijoje nustatytus principus ir teises bei JT Pasaulinio susitarimo iniciatyvos (*angl. UN Global Compact*) principus. Šie tarptautiniai standartai sudaro šio verslo etikos kodekso (toliau – **Kodeksas**) bei kitų politikų ir taisyklių pagrindą.
3. Kodeksas nustato, kokiais principais, vertybėmis bei etikos standartais remiasi Grupės įmonės vykdydamos veiklą bei tikisi iš savo darbuotojų, valdymo ir priežiūros organų narių, nepriklausomai nuo jų užimamų pareigų, įmonės ar šalies, kurioje jie dirba, ir Grupės partnerių.
4. Kodeksas taikomas visiems Grupės darbuotojams (įskaitant civilinių sutarčių pagrindu Grupės įmonių interesais veikiančiams asmenims (tame tarpe samdomiems asmenims, konsultantams), kurie gali daryti įtaką Grupės įmonių teisėms ir pareigoms) jų santykiuose Grupės viduje ar su trečiosiomis šalimis, nepriklausomai nuo to, kokias pareigas jie užima ar kokias funkcijas vykdo.
5. Grupė tikisi ir siekia, kad Kodekse nustatytų principų laikytųsi ir jų verslo partneriai.

Pagarba žmogaus teisėms

6. Grupė gerbia ir užtikrina žmogaus teises ir laisves bei pagarbius ir orius santykius su visomis suinteresuotomis šalimis, vadovaujasi demokratinėmis vertybėmis, laikosi aukščiau nurodytose tarptautinėse konvencijose ir susitarimuose ir nacionaliniuose teisės aktuose nustatytų žmogaus teisių užtikrinimo reikalavimų.
7. Grupė siekia užtikrinti, kad:
 - (a) Grupės veikloje žmogaus teisės ir laisvės nebūtų pažeistos. Pažeidimo pavojui kylant, Grupė sieks išspręsti visas neigiamas žmogaus teisių ir laisvių pažeidimų pasekmes ir užtikrins, kad tai nebesikartotų;
 - (b) Grupės veikla nesukeltų neigiamo poveikio žmogaus teisių srityje. Tokiam pavojui kylant, Grupė imsis priemonių neigiamam poveikiui pašalinti;
 - (c) būtų ieškoma būdų, kaip išvengti neigiamo žmogaus teisėms ir laisvėms poveikio, kuris dėl verslo ryšių būtų tiesiogiai susijęs su Grupės veikla, prekėmis ar paslaugomis, net jeigu Grupė savo veiksmais neprideda prie tokio neigiamo poveikio.

Darbas ir santykiai su darbuotojais

8. Grupė laikosi visų su darbo sąlygomis ir santykiais su darbuotojais susijusių reikalavimų įskaitant, bet neapsiribojant, darbuotojų amžiaus reikalavimais, nustatytų aukščiau nurodytuose tarptautiniuose susitarimuose ir konvencijose bei nacionaliniuose teisės aktuose. Su visais darbuotojais elgiamasi vienodai ir teisingai. Siekiama sukurti tokią darbo aplinką, kurioje darbuotojai jaustųsi vertinami ir gerbiami nepaisant individualių skirtumų, gabumų ar asmeninių savybių, o jų darbas būtų įvertinamas pagal rezultatus ir vertybinę elgseną.

9. Grupė skatina darbuotojų įvairovę ir netoleruoja jokių diskriminacijos formų įskaitant, bet neapsiribojant patyčiomis, žeminimu, priekabiavimu, smurtu (įskaitant ir psichologinį), įžeidinėjimu darbuotojų ar kitų asmenų, su kuriais susiduria savo veikloje dėl jų amžiaus, rasės, odos spalvos, lyties, kalbos, religijos, politinių ar kitokių įsitikinimų, nacionalinės ar socialinės kilmės, turtinės ar kitokios padėties, negalios, tautybės, lytinės orientacijos, santuokinės ar šeiminės padėties.
10. Grupė gerbia darbuotojų kolektyvinio atstovavimo teisę ir skatina konsultacijas bei darbdavių, darbuotojų ir jų atstovų bendradarbiavimą, sprendžiant abiem šalims rūpimus klausimus.
11. Už darbą atlyginama sąžiningai ir skaidriai. Garantuojamas sąžiningas darbo užmokestis, kuris priklauso nuo atliekamų funkcijų, darbo kokybės, profesinių ir dalykinių sugebėjimų ir yra vienodas už tokį patį ar vienodos vertės darbą.
12. Grupė kuria ir nuolat tobulina saugią bei sveiką darbo aplinką, užtikrinant darbo procesų saugą, užkertant kelią galimai žalai ir reaguojant į sveikatai kenksmingas sąlygas bei remiant sveikatai ir gerovę skatinančias priemones.
13. Grupė skatina atsakingą darbuotojų požiūrį į vidinių ir išorinių tvarkų laikymąsi, aplinkos tausojimą, saugą ir sveikatai.
14. Grupė gerbia savo darbuotojus ir jaučiasi už juos atsakinga. Iš kiekvieno darbuotojo prašoma to paties: pagarbos vienas kitam ir atsakomybės.
15. Grupė atsakingai atlieka savo pareigas ir yra pasiruošusi bendradarbiauti bei padėti kitiems. Nuolat dalinasi patirtimi ir kompetencijomis, konsultuoja, o prireikus – konsultuojasi pati ir prašo pagalbos. Įvykus klaidai ne kaltinama, o analizuojama situacija ir procesas ieškant klaidos priežasties bei dedant pastangas, kad ji nepasikartotų. Apie klaidas kalbama, kad kiti galėtų iš jų mokytis.

Aplinkos tausojimas

16. Grupės veikloje reikšmingas dėmesys skiriamas poveikio aplinkai mažinimui ir aplinkai tausojančių sprendimų vystymui.
17. Grupė savo kasdienę veiklą vykdo laikydamosi visų aplinkosaugos įstatymų reikalavimų, turi visus reikiamus leidimus veiklai vykdyti ir siekia gerinti Grupės įmonių aplinkosaugos veiksmingumą.
18. Grupė laikosi teisės aktų nustatytų skaidrumo reikalavimų teikdama informaciją apie Grupės įmonių veiklos poveikį aplinkai.
19. Prieš priimdama investicinį sprendimą Grupė vertina ir atsižvelgia į numatomą galimą poveikį aplinkai, sveikatai ir saugai, susijusį su ekonominėmis veiklomis į kurias investuojama. Siekiama išvengti neigiamo poveikio ar, kai tai neįmanoma, jį sumažinti.
20. Grupės ištekliai saugomi ir naudojami tvariai, tausojant ir dalinantis tarpusavyje.
21. Grupėje skatinamas aukštesnis sąmoningumo lygis bendradarbiaujant su partneriais ir klientais, raginama naudoti aplinkai draugiškus produktus ir šviečiama apie veiklos poveikį aplinkai.
22. Grupė siekia prisidėti prie technologinės pažangos vystymo tiek Grupėje, tiek valstybėje, dalyvauti tvariose iniciatyvose ir aplinkos apsaugą užtikrinančiose prevencinėse programose.

Kova su korupcija

23. Grupė veiklą vykdo sąžiningai, teisingai ir deramai profesionaliai. Grupė netoleruoja jokių korupcijos apraiškų įskaitant, bet neapsiribojant, kyšininkavimu, papirkimu, prekyba poveikiu, pinigų plovimu, piktnaudžiavimu pareigomis Grupės veikloje, yra patvirtinusi privalomai taikomą Antikorupcijos politiką ir laikosi joje numatytų įsipareigojimų.
24. Grupės darbuotojams, valdymo ir priežiūros organų nariams draudžiama siūlyti, žadėti ir duoti kyšį t. y. nebūtiną piniginį atlygį ar kitokią naudą valstybės pareigūnams arba verslo partnerių darbuotojams ar su jais susijusiems asmenims, taip pat reikalauti iš jų bei imti nebūtiną piniginį atlygį ar kitokią naudą. Grupėje nesinaudojama trečiųjų šalių paslaugomis, siekiant perduoti nebūtiną piniginį atlygį ar kitokią naudą.

25. Investicinių sprendimų priėmimo procese taip pat vertinamos korupcijos rizikos atsižvelgiant į kiekvienos potencialios investicijos individualią situaciją.
26. Grupės darbuotojai skatinami domėtis ir laikytis Grupės vidaus politikų, tvarkų ir Kodekso.
27. Grupė neremia ar neteikia kitos pagalbos politinėms partijoms ar kitoms politinėms organizacijoms, atskiriems kandidatams į viešuosius postus.
28. Grupė priima ir dovanoja tik reprezentacines ir/ar nedidelės vertės simbolines dovanas bei įprastą verslo ar tarptautinę praktiką atitinkantį svetingumą. Pirkimų procesuose iš tiekėjų nepriimamos ir neteikiamos dovanos, paslaugos, pramogos, svetingumas ir kitos naudos.
29. Grupė siekia, kad būtų laikomasi nulinės tolerancijos korupcijai principų.

Mokesčiai

30. Grupė laikosi visų galiojančių mokesčių įstatymų ir siekia užtikrinti, kad įsipareigojimai valstybei būtų vykdomi skaidriai, atsakingai ir laiku.
31. Grupė ir jos įmonės netoleruoja ir nesinaudoja jokiais mokesčių vengimo schemomis, nedirba su partneriais, kurie tokias schemas naudoja savo veikloje.

Sąžininga konkurencija

32. Grupė laikosi visų taikomų konkurencijos įstatymų ir susijusių teisės aktų, nesudaro antikonkurencinių susitarimų. Taip pat nevykdo ir netoleruoja veiksmų (susitarimų su konkurentais, neteisėtų klientų ar tiekėjų veiklos apribojimų, neteisėto konfidencialios ir komerciškai reikšmingos informacijos atskleidimo ar keitimosi ja, manipuliavimo prekybos pavedimais, sandoriais ar informacija, piktnaudžiavimo dominuojančia ar išskirtine padėtimi), kurie kelia grėsmę sąžiningai konkurencijai ar daro žalą klientams.
33. Grupė gerbia konkurentus ir taiko tik sąžiningus bei etiškus konkurencijos principus atitinkančius metodus.

Interesų konfliktų vengimas

34. Laikomasi principo, kad Grupės įmonių darbuotojų asmeninė veikla ir interesai neturi prieštarauti Grupės siekiui užtikrinti veiklos teisėtumą ir tęstinumą. Grupės darbuotojai turi vengti bet kokių kontaktų ir veiklos, kurie yra priešingi Grupės, jos valdomų įmonių ir jų investuotojų (jeigu tokių yra) teisėtiems interesams ar kelia abejonių dėl darbuotojų lojalumo.
35. Visi Grupės įmonių darbuotojai atlikdami pareigas privalo vadovautis patvirtinta interesų konfliktų valdymo politika.
36. Visuose verslo santykiuose darbuotojai privalo elgtis nešališkai, neteikti neleidžiamos naudos kitiems verslo subjektams, neįsivelti į situacijas, kurios sukelia ar potencialiai galėtų sukelti interesų konfliktą, turėti neigiamos įtakos jų pačių veiksmų ar sprendimo, susijusių su darbo funkcijų atlikimu, laisvei.

Santykiai su investuotojais ir klientais

37. Su visais Grupės įmonių investuotojais, partneriais ir Grupės įmonių klientais palaikomi sąžiningi, profesionalūs ryšiai. Atsižvelgiama į tokių asmenų poreikius ir pastabas.
38. Užtikrinama, kad teikiamos paslaugos atitiktų visus teisiškai privalomus atitinkamos Grupės įmonių veiklai taikomus reikalavimus.
39. Klientams teikiama tiksli, patikrinama, savalaikė ir aiški informacija, klientai ugdomi suteikiant visą galimą informaciją apie verslą, paslaugas, tvarumą ir tikslus.
40. Grupė skatina klientus ir pati siekia ginčus su klientais spręsti neteisminėmis ginčų nagrinėjimo formomis.

Santykiai su verslo partneriais ir visuomene

41. Grupė nuolat plečia partnerių ratą tiek Lietuvoje, tiek užsienyje ir stengiasi stiprinti santykius. Pirmenybė teikiama tiems partneriams, kurių verslo etikos supratimas nesikerta su Grupės verslo etikos principais.
42. Tiekėjai atrenkami pagal sąžiningus, iš anksto nustatytus kriterijus, taikant skaidrų ir konkurencingą pasiūlymų teikimo procesą, atsižvelgiant į tiekėjo kvalifikaciją, įskaitant Kodekso principus ir kituose dokumentuose apibrėžtus reikalavimus.
43. Griežtai laikomasi įsipareigojimų ir to paties reikalaujama iš partnerių. Užtikrinamas konfidencialios partnerių informacijos saugumas.

Santykiai su valdžios atstovais ir valstybės institucijomis

44. Visuomet laikomasi įstatymų ir valdžios institucijoms teikiama visa reikalinga informacija, reaguojama į pastabas. Bendraujant su valstybės institucijų ir valdžios atstovais taikomi itin griežti ir aukšti skaidrumo standartai.

Konfidencialios informacijos apsauga

45. Darbuotojai yra supažindinami su konfidencialios informacijos apibrėžimu ir konfidencialios informacijos apsaugos taisyklėmis.
46. Darbuotojai skatinami keistis žiniomis ir patirtimi neperžengiant konfidencialumo ribų – jie gali dalytis nevieša informacija tik su tais bendradarbiais, kuriems būtina žinoti tą informaciją darbo tikslais. Tretiesiems asmenims ši informacija gali būti atskleista tik tuo atveju, jei tai būtina vykdant veiklą arba privaloma pagal galiojančius teisės aktus užtikrinant, kad informacijos gavėjai užtikrins gautos informacijos konfidencialumą.
47. Dokumentai, kuriuose yra konfidenciali ir nevieša informacija, bet kokio asmens duomenys (tiek apie Grupės įmonių darbuotojus, investuotojus, tiek apie bet kuriuos trečiuosius asmenis), privalo būti saugomi ar sunaikinami, laikantis dokumentų saugojimo ir naikinimo reikalavimų.
48. Konfidencialios informacijos saugojimo ir neatskleidimo pareiga išlieka ir pasibaigus darbuotojo darbo santykiams su Grupės įmone.

Asmens duomenų apsauga

49. Klientų, darbuotojų, partnerių ir kitų subjektų asmens duomenys tvarkomi tik turint tam teisinį pagrindą ir tikslą, užtikrinant jų privatumą, saugumą ir konfidencialumą bei tinkamas technines ir organizacines priemones, kurios apsaugo duomenis nuo neteisėtos prieigos, atskleidimo, atsitiktinio praradimo, pakeitimo, sunaikinimo ar kitokio neteisėto tvarkymo ar praradimo.
50. Asmenų prašymai ir kiti su asmens duomenų tvarkymu ir/ar asmenų teisėmis susiję klausimai sprendžiami operatyviai ir laikantis teisės aktų reikalavimų.

Verslo dokumentai ir atsiskaitymas

51. Visi Grupės dokumentai yra ruošiami laikantis teisės aktų reikalavimų bei atsižvelgiant į gerąją verslo praktiką.
52. Grupė netoleruoja dokumentų klastojimo. Kiekvienas darbuotojas turi užtikrinti, kad dokumentai atitiktų galiojančius reikalavimus, būtų tvarkingai kaupiami ir saugomi. Dokumentų tikslumas, išsamumas, atitikimas teisės aktams yra kiekvieno darbuotojo atsakomybė.
53. Dokumentai yra dalis Grupės turto, tad kiekvienas darbuotojas su jais turi elgtis taip pat atsakingai kaip ir su visomis kitomis darbo priemonėmis.
54. Grupė laiku ir suprantamai teikia veiklos ir finansinių rezultatų ataskaitas ir užtikrina, kad pajamos uždirba etiškai ir teisėtai, taip pat nesidalina netikslia ir nepatikrinta informacija.

Grupės pristatymas

55. Darbuotojai turėtų vengti viešumoje kalbėti apie Grupės veiklą, jeigu ji nėra susijusi su jų tiesioginėmis kompetencijomis ir jeigu jie neturi tiesioginių įgaliojimų apie tai kalbėti viešai. Visuomenės informavimo priemonių paklausimai turi būti nukreipiami už bendravimą su šiais

asmenimis atsakingiems Grupės įmonių darbuotojams. Pasisakant svarbiais klausimais pozicija turi būti suderinta su atitinkamos Grupės įmonės vadovais.

56. Svarbu vengti pasisakymų Grupės vardu, jei jais reiškiamas asmeninė nuomonė, požiūris. Šis principas taikomas ir kalbant apie pasisakymus socialinėje erdvėje, internete.

Igyvendinimo tvarka

57. Kodeksas yra skelbiamas viešai Grupės interneto svetainėje (<https://greengenius.com>) tam, kad su juo susipažinti ir jo laikytis galėtų kiekvienas Grupės darbuotojas, verslo partneriai, paslaugų teikėjai, konsultantai ir kiti tretieji asmenys, su kuriais Grupės atstovai bei jų vardu veikiantis asmuo turi reikalų.
58. Kiekvieno Grupės struktūrinio padalinio vadovai yra atsakingi, kad su Kodeksu būtų supažindinti jiems pavaldūs darbuotojai bei atskaitingi asmenys. Už tinkamą šio Kodekso vykdymą yra atsakingi visi Grupės darbuotojai, valdymo ir priežiūros organų nariai.
59. Grupė sudaro sąlygas informuoti apie Kodekso pažeidimus ar gauti reikiamą su jo vykdymu susijusią informaciją kreipiantis el. paštu trustline@greengenius.com arba Pranešėjų apsaugos politikoje nurodytais anonimiškais pranešimų kanalais. Pranešėjų, kurie yra Grupės darbuotojai (esami ir buvę), jų šeimos nariai, Grupės paslaugų teikėjai ar kitokių sutartinių ir iki sutartinių santykių šalys, valdymo ir priežiūros organų nariai, akcininkai, bet kurie kiti asmenys, dirbantys prižiūrint Grupės rangovams, subrangovams ir tiekėjams, apsaugai nuo nepagrįstų neigiamų pasekmių taikomos Pranešėjų apsaugos politikos nuostatos.
60. Visi pranešimai apie galimus Kodekso pažeidimus privalo būti tinkamai išnagrinėti Pranešėjų apsaugos politikoje nurodyta tvarka. Nustačius Kodekso nuostatų neatitinkančius veiksmus nedelsiant imamasi drausminamųjų priemonių, įskaitant laikiną nušalinimą nuo einamų pareigų ar atleidimą iš darbo arba sutarties su trečiuoju asmeniu nutraukimą.